

# CÓDIGO ÉTICO

---



**F&B CONSULTORES LEGAL**

EXECUTIVE SEARCH

# ÍNDICE

3 NUESTROS VALORES

5 PROPÓSITO Y ALCANCE DEL CÓDIGO

5 COMPROMISO DE LA ALTA GERENCIA, COLABORADORES Y CLIENTES CON EL CÓDIGO

6 PRINCIPIOS ÉTICOS GENERALES

7 RELACIONES LABORALES

7 RELACIONES COMERCIALES

8 PRÁCTICAS CONTABLES Y FINANCIERAS

8 RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

9 SANCIONES Y MECANISMOS DE DENUNCIA



**F&B CONSULTORES LEGAL**  
EXECUTIVE SEARCH

## NUESTROS VALORES

F&B Consultores es la primera firma de executive search legal en España y líder en la selección de talento jurídico y consejeros independientes.

Lo que nos diferencia no son solo nuestros resultados, sino nuestra filosofía. Actuamos con **honestidad, rigor, discreción**, pero también con una **curiosidad insaciable** y una **creatividad** que nos permite **ir más allá de lo esperado**. No solo buscamos al mejor talento, buscamos al **talento que se alinee con la visión de futuro** de cada firma, empresa o fundación.

Nuestro objetivo es **co-crear trayectorias profesionales exitosas y felices**. A través de un enfoque disruptivo y fresco, conectamos a las personas con oportunidades que les permitan crecer, tanto en lo profesional como en lo personal.

**Con más de 40 años de trayectoria, somos pioneros en transformar carreras y generar oportunidades para organizaciones de alto nivel.**



**F&B CONSULTORES LEGAL**  
EXECUTIVE SEARCH

En F&B, trabajamos para integrar a aquellos que no solo encajan, sino que aportan algo más: innovación, visión y una energía única para transformar el futuro de los equipos.



## PROPÓSITO Y ALCANCE DEL CÓDIGO

---

Este código establece los principios y normas que guían nuestra conducta en todas las operaciones y relaciones comerciales, aplicable a todos los miembros del equipo, colaboradores y asociados de F&B Consultores.

## COMPROMISO DE LA ALTA GERENCIA, COLABORADORES Y CLIENTES CON EL CÓDIGO

---

La alta gerencia , colaboradores, clientes y aliados estratégicos de F&B Consultores se compromete a fomentar un entorno basado en ética, innovación y sostenibilidad. Nos esforzamos por promover una cultura de responsabilidad y respeto, animando a todos a cuestionar, explorar y aprender.

# PRINCIPIOS ÉTICOS GENERALES

## LEGALIDAD

Cumpliremos con todas las leyes y regulaciones aplicables en nuestras actividades profesionales de headhunting legal.

## RESPECTO, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Fomentamos un entorno inclusivo y equitativo, promoviendo la dignidad y la equidad en todas nuestras interacciones. Nos comprometemos activamente a reducir la brecha salarial, apoyar el desarrollo del talento femenino y facilitar la conciliación familiar. Valoramos la diversidad en el equipo y en el talento que reclutamos, reconociendo que diferentes perspectivas enriquecen la práctica legal y generan valor.

## SOSTENIBILIDAD Y VALOR SOCIAL

Nos comprometemos con el cuidado del planeta y la generación de valor social mediante prácticas sostenibles que minimicen nuestro impacto ambiental. Promovemos un enfoque de justicia social y ambiental en nuestras acciones, apoyando iniciativas que mejoren la equidad y el acceso a oportunidades en el ámbito legal.

## INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Creemos en la innovación y en la transformación digital como pilares para mejorar nuestros servicios. Adoptamos tecnologías que optimizan nuestros procesos de selección, garantizando la calidad y eficiencia en cada proyecto, y nos anticipamos a las necesidades del mercado a través de la creatividad y la visión estratégica.

## PROTECCIÓN DE DATOS Y CONFIDENCIALIDAD

La protección de datos personales es fundamental en nuestras operaciones. Resguardamos la información de clientes y candidatos con absoluta responsabilidad y en conformidad con la normativa vigente, garantizando la seguridad en la recopilación, almacenamiento y manejo de datos personales.

## CURIOSIDAD Y APRENDIZAJE CONTINUO

Fomentamos un espíritu de mejora constante, que nos permite adaptarnos y aportar valor en un sector en evolución. Exploramos nuevas ideas y métodos para anticiparnos a las necesidades de nuestros clientes y candidatos, mejorando en cada proyecto.

# RELACIONES LABORALES

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Garantizamos igualdad de oportunidades para todos los candidatos, sin distinción de raza, género, orientación sexual, discapacidad, religión u otras características.

## RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Celebramos la diversidad en nuestro equipo y el talento que reclutamos, promoviendo la equidad de género, disminuyendo la brecha salarial y apoyando la conciliación familiar.

## AMBIENTE LABORAL SEGURO Y SALUDABLE

Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, donde todos los colaboradores se sientan valorados y respetados.

## BENEFICIOS LABORALES

Ofrecemos beneficios justos y competitivos para motivar el desarrollo profesional de nuestros empleados y su bienestar integral.

# RELACIONES COMERCIALES

## CALIDAD DE PRODUCTOS/SERVICIOS

Proporcionamos servicios de alta calidad en la selección de talento legal, alineados con las demandas de un mercado en transformación.

## CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Protegeremos la información de clientes y candidatos, garantizando la discreción en todo momento.

## PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Actuamos con independencia para evitar cualquier conflicto de interés, comunicando de forma proactiva cualquier situación potencial.

## COMPETENCIA LEAL

Nos comprometemos a competir de manera justa y ética en el mercado del headhunting legal, promoviendo prácticas responsables.

# PRÁCTICAS CONTABLES Y FINANCIERAS

## REGISTROS CONTABLES PRECISOS

Mantenemos registros contables precisos que reflejan nuestra situación financiera de forma fiel y transparente.

## USO ADECUADO DE RECURSOS

Utilizamos los recursos de la empresa de manera eficiente y sostenible, priorizando decisiones responsables.

## PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

Implementamos controles para prevenir actividades de lavado de activos, actuando en línea con todas las normativas aplicables.

# RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

## CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Cumplimos con todas las normativas ambientales, asegurando que nuestras actividades no perjudiquen el medio ambiente.

## USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

Promovemos el uso responsable de los recursos y adoptamos prácticas ecológicas en nuestros procesos de selección.

## IMPACTO SOCIAL POSITIVO

Nos comprometemos a contribuir positivamente a la sociedad, apoyando iniciativas de diversidad, equidad y acceso a oportunidades en el ámbito legal.

# SANCIONES Y

# MECANISMOS DE DENUNCIA

## SANCIONES

Las violaciones a este código pueden resultar en sanciones proporcionales a la gravedad de la infracción, aplicadas de manera justa y consistente.

## MECANISMOS DE DENUNCIA

Ofrecemos canales confidenciales para que cualquier miembro del equipo, candidato o cliente reporte violaciones, incluyendo correo electrónico confidencial, línea telefónica de denuncias y reuniones privadas. Garantizamos la protección contra represalias para los denunciantes y tomaremos las medidas correctivas adecuadas según los resultados de las investigaciones.



**F&B CONSULTORES LEGAL**

EXECUTIVE SEARCH

TRANSFORMAMOS VISIÓN EN ACCIÓN  
ESTRATÉGICA. EN F&B CONSULTORES, CADA  
DECISIÓN ES UN PASO HACIA EL LIDERAZGO  
Y LA SOLIDEZ EMPRESARIAL





**F&B CONSULTORES LEGAL**

---

EXECUTIVE SEARCH